

## AOS TRABALHADORES DA TABAQUEIRA EIT E TABAQUEIRA II

Na passada 6ª feira, dia 24/7, realizou-se mais uma reunião da negociação salarial para 2020.

O SINDEL, como se comprometera, apresentou o resultado da consulta que fez aos seus associados sobre as componentes mais importantes em causa no atual processo.

Do resultado maioritário dessa consulta decorre que o SINDEL **também** tem mandato para negociar uma atualização a 2 anos (2020-2021), na base de uma proposta final de:

- **Atualização salarial de 2,5%, para 2020 e 2021, com efeitos a 1.4.2020 e para todos os trabalhadores. Adicional de 0,5% no final de 2020 e de 2021, com efeitos a 01.04.2020 e 01.04.2021, se os objetivos definidos forem alcançados. Garantia de um aumento mínimo de €25,00 para todas as funções e para todos os trabalhadores abrangidos pelo AE Tabaqueira – EIT e Tabaqueira II. Atualização dos valores de todas as Bandas Salariais na percentagem do aumento geral.**

O SINDEL tem também mandato para negociar com a Tabaqueira EIT a proposta da Empresa para a criação de uma nova função - Técnico de Produção - e nesse sentido já formulámos um conjunto de perguntas e pedidos de esclarecimento que entendemos úteis para essa negociação.

O SINDEL expressou também a sua não aceitação da outra proposta das Empresas de 0,7% para 2020.

**Importa esclarecer que o SINDEL apresentou na altura certa e como é normal, a sua proposta de atualização salarial para 2020 (1 ano) e respetiva fundamentação económica. Apenas colocámos aos associados a questão sobre a possibilidade de negociar a 2 anos, dada a manutenção dessa posição por parte das Empresas.**

Contrariamente às nossas expectativas, as Empresas – em vez de caminharem no sentido de um acordo, refletindo noutros valores que o pudessem concretizar – mantiveram-se inflexíveis nas suas posições e, pasme-se, incentivaram os sindicatos a entenderem-se e a formularem uma proposta comum, mas na base dos valores da Empresa. Todos os dias aprendemos, mas esta de uma Administração se demitir do seu papel na negociação e tentar orientar os sindicatos quanto ao modo como hão de desenvolver o seu trabalho é de “bradar aos céus”.

**O SINDEL negocia com os representantes das Empresas.**

O **SINDEL** dialoga com as outras estruturas sindicais à mesa das negociações, concerta posições, sempre que sentir que tal é necessário e conveniente. Face às posições (valores), que estão em cima da mesa por parte de cada organização, tal ainda não é possível.

O **SINDEL** espera agora que a **Administração reflita na posição tomada e retome a negociação, criando condições efetivas para um acordo, sob pena de nos obrigar a recorrer aos mecanismos legais e sindicais que a Lei nos confere.**

Relativamente à discussão sobre a nova função de **Técnico de Produção**, o **SINDEL** está disponível para essa discussão; mas entende que ela deve decorrer de forma a que nenhuma dúvida fique no seio dos trabalhadores. A pressa nunca foi boa conselheira!

**Por último, o SINDEL gostaria de deixar muito claro que não aceitará a implementação, à margem da negociação e da concertação, de qualquer clausulado que considerar matéria do Acordo de Empresa!**

## ALINHA-TE COM QUEM FAZ! ADERE AO SINDEL!

Lisboa, 28 de julho de 2020

A Comissão Negociadora do SINDEL

Mais informação em: [facebook.com/SindelOficial](https://facebook.com/SindelOficial)

[www.sindel.pt](http://www.sindel.pt)