



AOS TRABALHADORES DA EDP

Mais uma moeda, mais uma Reunião Plenária da EDP onde, mais uma vez, **o SINDEL volta a insistir que não basta, falar é preciso meter as mãos à obra.** Porque os racionais existem.

A negociação da Tabela Salarial de 2023 já está agendada para o início do próximo ano, e a EDP espera um acordo rápido e frutuoso, dado que os racionais serão “os habituais” para estas negociações. **O SINDEL não só sabe quais são os racionais, como sabe como estes evoluíram nos últimos anos, e como atingiram a vida dos trabalhadores, em particular em 2022, impactos esses que se vão seguramente estender para 2023, e sobre os quais a EDP terá inevitavelmente que considerar.**

A equipa dos Recursos Humanos da Holding também esteve presente na reunião, para apresentar uma Política de Enquadramento Global, seja em Portugal, seja nos restantes países onde se opera. Conceitos como Equidade, Transversalidade, Transparência, foram fortemente utilizados, conforme se espera de organizações como esta, apesar de muitas vezes “serem esquecidos”. Não obstante, **o SINDEL não vai aceitar que a apresentação realizada** neste plenário com vista a uma harmonização das carreiras pelos vários cantos do globo e que **sirva de sustento a uma qualquer reorganização que não contemple a participação do SINDEL**, como aconteceu com as Flex-Fridays.

Também **não foi desta que a EDP apresentou uma solução para os (intermináveis) problemas que o SINDEL tem levantado sobre Sãvida.** A EDP continuar a dizer que vai analisar a situação. Embora a solução esteja bem à vista, é preciso abrir os cordões à bolsa e investir no sentido de garantir que este mecanismo tem a capacidade de responder às necessidades dos trabalhadores, e consequentemente da empresa também.

Os trabalhadores merecem mais do que palavras. Existem os racionais, agora é imperativo negociar!

DÁ MAIS FORÇA À TUA VOZ, SINDICALIZA-TE, ADERE AO SINDEL!

O Secretariado do SINDEL

23 novembro 2022

www.facebook.com/SindelOficial

www.sindel.pt

