



AOS TRABALHADORES DA EDP

Nova proposta com poucas novidades

A plenária realizada esta semana consistiu apresentação da nova proposta da empresa para as matérias em negociação e na apresentação do processo de reestruturação para o novo modelo organizativo.

O **SINDEL** mostrou alguma preocupação sobre o processo de reestruturação, nomeadamente sobre possíveis programas de saída e os rumores existentes. **A EDP afirmou que não existe qualquer plano de saídas** neste momento e espera estabilizar o modelo. Nessa altura, se se verificar que existe essa necessidade, **o SINDEL será informado de qualquer plano que possa vir a existir**. Não obstante, o **SINDEL encontra-se atento, a acompanhar de perto este processo** e como sempre, está disponível pelos canais habituais para esclarecer, apoiar e defender os seus associados.

Ainda nos prontos prévios:

- i) Sobre a Mútua (Sãvida), o valor irá manter-se.
- ii) Quanto aos colegas da REN disporem das casas da EDP, a empresa informou que propôs à REN um protocolo que esta recusou. O **SINDEL** solicitou o protocolo para analisar as condições propostas.
- iii) Em relação ao Fundo de Pensões do ACT2000, devido a uma alteração à lei, os reformados que recebam complemento de reforma através do fundo, vão poder alocar o



valor numa conta individual. O **SINDEL** solicitou que lhe fosse facultada informação detalhada para, pelos canais habituais, prestar todos esclarecimentos aos sócios.

Entrando na ordem de trabalhos, a nova proposta avança com poucas novidades, nas seguintes matérias:

- **Disponibilidade:** a empresa já apresenta a **BR10 como mínimo** (proposta antiga do SINDEL), no entanto ainda não alterou a sua proposta de 16,5% (efeitos a julho 2024);
- **Alimentação na Primeira Infância:** mantêm os 200€ (efeitos a janeiro 2024);
- **Deslocação em Serviço:** continua com tempo de trajeto nas grandes deslocações pago como Trabalho Suplementar (efeitos a julho 2024).
- Para o **EDP Flex subiu a sua proposta para 1050€** (efeitos a janeiro 2025);

Nos restantes pontos, mantém-se inalterável face à proposta de julho de 2024.

Para a **Antiguidade**, a empresa atira areia para a engrenagem ao **condicionar os prémios de antiguidade ao sistema de avaliação**. O **SINDEL mostrou imediato descontentamento com esta proposta**, e irá analisar atentamente todo o conteúdo apresentado para discutir o mesmo nas próximas reuniões.

O SINDEL ESTÁ ATENTO! DÁ FORÇA A QUEM TE DEFENDE! ADERE AO SINDEL!

O Secretariado do SINDEL
www.facebook.com/SindelOficial

11 de outubro de 2024
www.sindel.pt