



AOS TRABALHADORES DO GRUPO EDA Atualização Salarial

Na primeira reunião de revisão das tabelas salariais, ocorrida em março, a EDA informou os Sindicatos que não tinha margem para evoluir na sua proposta de aumento de 3% com um mínimo de € 52,00, face à ausência de Decreto de Execução Orçamental de 2024.

Perante esta posição da Empresa, o **SINDEL** e restantes Sindicatos, entenderam que se devia esperar pelo Decreto de Execução Orçamental de 2024, **por forma a conseguir-se um melhor resultado negocial.**

A UGT-Açores, a pedido do **SINDEL**, no âmbito das suas competências, propôs ao Governo Regional que os artigos relativos ao Setor Público Regional constassem do Orçamento Regional, em detrimento do Decreto de Execução Orçamental. Tal não foi atendido, pelo que teremos de aguardar pelo referido Decreto. O Governo Regional comprometeu-se na Reunião do CESA (Conselho Económico Social dos Açores) a publicar o Decreto de Execução Orçamental até final de junho. (Após aprovação do Orçamento Regional que será debatido nos dias 21 a 24 de maio)

Assim, é espectável que as atualizações salariais com retroativos a janeiro, possam ocorrer em julho/agosto caso o processo negocial decorra com normalidade.

Avaliação de Desempenho – Novo Modelo de Avaliação

Em abril ocorreu a primeira e segunda reunião, já com a proposta da EDA de atualização dos AE's do Grupo EDA.

O **SINDEL** propôs à EDA, para a avaliação de 2023, manter e concluir o Novo Modelo de avaliação, mas com o resultado da avaliação **aplicado nas atuais tabelas** dos AE' s em vigor.

Na reunião do dia 8 de maio, a EDA concordou com a proposta do **SINDEL**.

Para esta reunião estava ainda previsto debater as propostas de alteração dos AE's. O **SINDEL** propôs apresentar uma contraproposta após o fecho do processo de avaliação, para uma melhor noção das diferenças entre o modelo anterior e o novo, de modo a efetuar uma contraproposta com base em dados concretos.

Deixamos registado a preocupação do **SINDEL** com as áreas do Grupo EDA, que não estão a cumprir atempadamente o calendário do processo de avaliação de desempenho.

**DÁ MAIS FORÇA À TUA VOZ! SINDICALIZA-TE!
ADERE AO SINDEL!**

www.facebook.com/SindelOficial

O Secretariado do SINDEL

www.sindel.pt

9 de maio de 2024

