



AOS TRABALHADORES DA TABAQUEIRA EIT E TABAQUEIRA II INICIO DO PROCESSO NEGOCIAL

O **SINDEL** reuniu no dia 2 de fevereiro com a Tabaqueira EIT e II para dar início ao processo negocial de revisão dos Acordos de Empresa.

O **SINDEL** apresentou a sua proposta inicial de 9% de aumento, 9% para as bandas e para as restantes cláusulas de expressão pecuniária. Deixamos boa nota que é uma posição inicial, fundamentando esta proposta nos valores macroeconómicos da inflação mais produtividade, mas também no aumento dos custos da habitação e, especialmente, na pressão que aumento do SMN aplica em todas as empresas do país. A Tabaqueira como TOP EMPLOYER não está imune a esta pressão.

A empresa apresentou uma proposta inicial de aumento de 2%, o mesmo para as bandas. Reposicionamento do valor do Assistente Comercial com 2% acima do valor do SMN (reler o parágrafo anterior) e a não atualização das cláusulas de expressão pecuniária.

Embora as propostas iniciais partam de pontos bem distantes, existe uma clara intenção de todos os envolvidos em arregaçar as mangas e encontrar caminhos que nos aproximem.



Saudamos também a implementação de programas de médio prazo que visem colocar a Tabaqueira como a melhor fábrica da PMI e que a empresa considere os trabalhadores como “coração da empresa”.

DÁ MAIS FORÇA À TUA VOZ! SINDICALIZA-TE! ADERE AO SINDEL!

(ficha de inscrição) ↑

O Secretariado do SINDEL

www.facebook.com/SindelOficial

05 de fevereiro de 2024

www.sindel.pt

FOR TABAQUEIRA EIT AND TABAQUEIRA II WORKERS NEGOCIATION ROUND's KICKOFF

SINDEL met last Friday with the company representatives to begin negotiations for the Companies Agreement's wage update.

SINDEL presented the initial proposal of 9% wage increase, 9% for the bands table and other pay related dispositions. These 9% increase take into account macroeconomic data on inflation plus productivity, but also on housing costs and specially, the pressure that the continuous climb of the Minimum Wage applies to wages all around the country's companies. Tabaqueira is not immune to this pressure.

Tabaqueira presented their initial proposal of 2%, the same for the bands table. Repositioning of the Assistente Comercial 2% above the Minimum Wage (read the former paragraph again) and nothing for the other pay related dispositions.



Although initial proposals start from very different positions there was a clear will from all involved to put in the work and find ways to bring us closer. We also salute new programs aiming to place Tabaqueira as the best PMI factory and that the company representatives see the workers as the “heart of the company”.

STRENGTHEN YOUR VOICE! JOIN SINDEL!

[CLICK HERE](#)

O secretariado do SINDEL

www.facebook.com/SindelOficial

05 of February of 2024

www.sindel.pt

