

AOS TRABALHADORES DA SOLIDAL

Reunião com a Administração

Realizou-se dia 3 de novembro de 2023, uma reunião com a Administração da Empresa para expor os resultados do inquérito promovido pelo **SINDEL**, relativo às condições de trabalho na Empresa.

Na reunião, o **SINDEL** deu voz às justas reivindicações dos trabalhadores, manifestadas no inquérito, quanto às seguintes matérias:

- **Aumento para 30% do Subsídio de Penosidade** do Regime de Laboração Contínua.
- **Criação do Subsídio de Penosidade no valor de 10%** da retribuição, para os trabalhadores **que exercem funções no exterior, sujeitos às mais variadas condições climatéricas.**

Relativamente a estes dois pontos, a Empresa referiu que irá analisar, refugiando-se nos elevados investimentos que estão a ser feitos na empresa e nos efeitos destes subsídios nos custos de produção e concorrência com outras empresas congéneres.

- **Fundição** – alertou-se a Empresa para a falta de condições das instalações e a necessidade premente de encontrar soluções que melhorem as condições de trabalho.

Quanto a este aspeto, a Empresa respondeu dizendo que está a fazer avultados investimentos na melhoria das instalações em geral, e que isso se irá refletir nas condições de trabalho, disponibilizando-se para aplicar medidas que possam minimizar a falta de condições naquela área.

- **Escalas de Turno de laboração contínua** - chamámos à atenção da empresa para a obrigatoriedade de se cumprirem as escalas anuais, de forma a não agravar ainda mais a penosidade inerente a este regime de trabalho;
- Manifestámos o descontentamento dos trabalhadores quando ao gozo dos **Descansos Compensatórios**, alertando para a necessidade dos trabalhadores o gozarem após a realização do trabalho suplementar, evitando acumulações.

Quanto a estes dois pontos, a Empresa informou que está a analisar a possibilidade de encerrar as instalações para férias, durante o período de verão, tal como acontecia no passado, o que iria minimizar os problemas que se têm sentido com as alterações das escalas e gozo de descansos compensatórios.

- **Avaliação de desempenho** – manifestámos, mais uma vez, a necessidade de criar critérios objetivos para a avaliação.

A empresa referiu estar a analisar e aperfeiçoar esta ferramenta.

O **SINDEL** vai manter-se vigilante quantos às promessas da empresa de melhoria das condições de trabalho e expectante quanto à decisão da empresa no que diz respeito aos subsídios de penosidade, já que as propostas apresentadas se justificam, face à penosidade do trabalho a que estão associados.

DÁ MAIS FORÇA À TUA VOZ! SINDICALIZA-TE! ADERE AO SINDEL!

O Secretariado do SINDEL

06 de novembro de 2023

www.facebook.com/SindelOficial

www.sindel.pt

