



## AOS TRABALHADORES DA EDP NO RELACIONAMENTO COM A EMPRESA, ALERTA É A PALAVRA DE ORDEM!

Na primeira parte da reunião plenária realizada a 12 de julho entre os sindicatos e a EDP assistimos a uma apresentação da Direção de Recursos Humanos da Holding sobre a avaliação de desempenho. Ora, como esperado e sem surpresas, segundo a análise da empresa o sistema está a correr bem e mostra resultados positivos.

O **SINDEL**, que, como todos sabem, nunca se opôs à avaliação do desempenho, teve oportunidade de afirmar que este sistema em particular não consegue responder às necessidades e é manifestamente deficiente. Para tirar esta conclusão, basta ter noção dos desequilíbrios que estão a ser gerados pela política de recursos humanos que a empresa vem aplicando; e do modo como a figura “ato de gestão” se está a transformar numa excelente ferramenta que a empresa usa e abusa, sempre em prejuízo dos trabalhadores. É conhecida a existência, neste momento, de trabalhadores com a carreira congelada, absolutamente sem progressão há anos, a partir da letra K. Conhece-se, ainda, múltiplas situações de trabalhadores a subir e a mudar de nível, mas sem que isso tenha reflexo na sua remuneração.

A empresa voltou a informar que estão a ser executados planos de reforma, havendo contactos já realizados com os trabalhadores, **sem a auscultação do SINDEL**. A empresa falta, assim, ao compromisso que existia com o nosso Sindicato e relega para plano inferior a importância da discussão e negociação de propostas!

A empresa diz estar a contactar os trabalhadores que, nos termos da lei, reúnam as condições para entrar na reforma até fevereiro de 2024, propondo-lhes o seguinte:



**Com menos ou 37 anos de carreira – 5 salários**

**Com mais de 37 anos de carreira – 6 salários**

**Relembramos todos os associados que devem entrar em contacto com o SINDEL se forem confrontados com comunicações da empresa para antecipar a reforma e que tenham dúvidas relativamente à sua situação em particular.**

Relativamente às carreiras profissionais, as propostas estão a ser negociadas mas ainda não existe acordo. A empresa continua estática na sua proposta que contém a possibilidade de acumulação de pontos em subida de nível ou letra (mas só a partir de 2028) e aberrações como a de ato de gestão a partir do nível 13 ou a promoção sem reflexos retributivos.

Ao mesmo tempo que faz aumentar a tensão junto dos trabalhadores e seus representantes, a EDP aposta no curto-circuito na questão das carreiras...

**O SINDEL ESTÁ ATENTO! DÁ FORÇA A QUEM TE DEFENDE!**

**ADERE AO SINDEL!**

O Secretariado do SINDEL

[www.facebook.com/SindelOficial](https://www.facebook.com/SindelOficial)

14 de julho de 2023

[www.sindel.pt](http://www.sindel.pt)