

AOS TRABALHADORES DA EDP Tabela Salarial - Cena 5

Em casa onde não há pão, todos ralham e ninguém tem razão

A realidade é que toda a gente sabe que há pão! Só que a Comissão “Negociadora” da EDP não sabe onde está, quanto é e como o gerir – foi a ideia com que ficou a Comissão Negociadora do SINDEL, na reunião plenária realizada a 15 de fevereiro. Mas... **não sabe ou não quer?**... fica a pergunta. Aliás, mais uma pergunta entre tantas que o **SINDEL** tem formulado à empresa sem, infelizmente, obter qualquer resposta...

Sabemos que há trabalhadores a ser contactados para aderir àquilo que habitualmente conhecemos como “Planos de Saída”, propondo-lhes que entrem na pré-reforma ou, até, na antecipação à pré-reforma. E isto sem que lhes seja passada qualquer informação sobre as respetivas condições e, ainda, dando-lhes apenas alguns dias como prazo para resposta. Colocada, nesta reunião, esta questão, a Comissão “Negociadora” – que é, como se sabe, liderada pelo responsável máximo da empresa em matéria de Relações Laborais, declarou, uma vez mais, não saber... **DE NADA.**

Assegura a C”N” EDP que em 2022 não houve “Planos de Saída” da empresa; nem em 2023. Parece mais, ou melhor, prova-se cada vez mais, que há quem esteja a fazer o que quer, como quer, a pensar que não precisa de “passar cavaco” às estruturas representativas dos trabalhadores! **BASTA!**

O **SINDEL** aconselha todos os trabalhadores a **NÃO ASSINAR ABSOLUTAMENTE NADA!** Devido a esta circunstância lamentável, o **SINDEL** já enviou carta para a OIT – Organização

Internacional do Trabalho, relatando o que se está a passar na EDP em matéria de gestão de recursos humanos e de desrespeito pelas regras de relacionamento da empresa com as estruturas sindicais – uma carta que vai, naturalmente, ter consequências negativas pesadas para a imagem e o prestígio da multinacional EDP! Tenham paciência, mas tem de ser...

Para a discussão do tema principal, a atualização da tabela salarial, a empresa movimentou-se em 1%, subindo a sua proposta de 3 para 4% de aumento. A Comissão “Negociadora” da EDP mostra-se, deste modo, completamente alheia ao que o **SINDEL** – que no arranque das negociações apresentou uma Fundamentação Económica que justificava os 7,5% de aumento que colocava como proposta – tem dito e repetido: **SÓ VAMOS CONSIDERAR SÉRIAS AS NEGOCIAÇÕES QUANDO O VALOR QUE A EMPRESA APRESENTE SEJA IGUAL OU SUPERIOR A 5,1%.**

Qualquer valor abaixo deste representa um desrespeito pelos trabalhadores, pelos representantes destes e, em boa verdade, pela notoriedade da EDP e das empresas que compõem o Grupo.

APOIA QUEM TE DEFENDE! SINDICALIZA-TE! ADERE AO SINDEL!

O Secretariado do SINDEL

16 fevereiro 2023

www.facebook.com/SindelOficial

www.sindel.pt