



## AOS TRABALHADORES DA EDP

### Tabela Salarial (2): BAIXA PROPOSTA – ALTA TENSÃO

Hoje, no decurso da segunda reunião plenária e depois de longas expectativas – agravadas pelo fracasso da reunião anterior, a EDP avançou, enfim, com a sua proposta de atualização da Tabela Salarial. A **proposta inicial da empresa é de 2,5% na tabela, com um mínimo de 30€, e também 2,5% em todas as cláusulas com repercussão pecuniária.** Anunciou também que está garantida a distribuição de resultados relativa a 2022, aqui com um valor mínimo de 600 euros, para todos os trabalhadores do quadro de pessoal permanente, nos moldes habituais.

Uma proposta para deixar orgulhoso o Tio Patinhas.

A EDP diz-se uma grande empresa quando interessa à sua própria imagem; e uma média empresa quando (estranhamente; que ganhará a empresa com isso!?) lhe interessa emagrecer a carteira dos trabalhadores. Esta proposta não cobre a inflação passada, nem considera aproveitar o acordo tripartido; este confere benefícios em sede de IRC para as empresas com Contratação Coletiva Dinâmica e que valorizem os salários 5,1% em 2023. No fundo, não é realmente uma proposta a ter em (boa) conta. Com propostas destas bem se vê as consequências; alta rotatividade dos recursos humanos e total incapacidade de reter trabalhadores altamente qualificados.

Para o **SINDEL** esta proposta não é digna dos trabalhadores da EDP e nem é digna de qualquer empresa que se intitule referência nacional. O **SINDEL** não aceita esta proposta e aguarda que a EDP avance com uma nova proposta com números mais sérios, que nos tirem do escuro.

**ILUMINA O TEU SONHO! SINDICALIZA-TE! ADERE AO SINDEL!**

**O Secretariado do SINDEL**

**18 janeiro 2023**

[www.facebook.com/SindelOficial](https://www.facebook.com/SindelOficial)

[www.sindel.pt](http://www.sindel.pt)

