



## AOS TRABALHADORES EDP

### PLENÁRIO EDP – E os parceiros pá!?

O **SINDEL** reuniu hoje com a EDP em nova plenária onde foi apresentada entre outras coisas, a nova proposta para valorização do Plano Social EDP Flex. Mais uma vez de forma unilateral (lembrando o tema das Flex Friday), contornando assim a mesa negocial e o respeito pelos parceiros, com a justificação que tem de entrar em vigor já em Janeiro de 2023.

Este plano de natureza social visa “preparar o futuro, prevenir e garantir a segurança do presente e viver o dia a dia”. A medida escolhida para valorização da componente flexível é de 100€... dos 900€ para os 1.000€. Grosso modo é um benefício de 33,3€ para preparar o futuro. São 33,3€ para prevenir e garantir a segurança do presente, e 33,3€ euros para viver o dia-a-dia.

Obviamente o **SINDEL** nada tem a opor a esta medida, que realmente melhora as condições do plano, mas também nem é pão, nem são rosas: *são migalhas Senhor, são migalhas.*

Continuando neste processo de informação aos sindicatos, a EDP lançou também o tema da antecipação do subsídio de férias em 2023. O **SINDEL** tem consciência do aumento de dificuldades económicas da nossa sociedade e é claro, dos trabalhadores da EDP, mas alertou para a abertura uma possível “brecha” no ACT, da qual pode resultar uma “porta aberta” para se fazer o que se quer. A EDP pode criar sim, facilidades para que qualquer trabalhador possa aceder ao seu subsídio, mas quem efetivamente quer e precisa.

Sobre a questão principal, a UNGE. A EDP MAIS UMA VEZ, não falou com os parceiros. Mais um tema apresentado quando já está tudo em andamento e os trabalhadores foram abordados sem qualquer consideração. Não deve ser preciso lembrar que a UNGE vai ser abrangida por um ACT que o **SINDEL** também subscreveu. No mínimo dos mínimos esta integração devia ter sido gerida com o **SINDEL**. Segundo a EDP, os trabalhadores irão passar para uma das empresas subscritoras do ACT que vai mudar de nome, mas não muda de



número de identificação fiscal, o que mantém a sua subscrição ao ACT e os trabalhadores manterão tudo o que à data têm. O **SINDEL** informou que só depois de ver a documentação toda e os contratos é que pode ficar “descansado” em relação a este tema.

O **SINDEL** lembrou que há vários temas em aberto que a empresa tem continuado a “empurrar com a barriga”, parecendo que o que quer é protelar no tempo aquelas que são, as verdadeiras necessidades dos trabalhadores como uma JUSTA e CORRETA carreira e progressão! Já pedimos várias vezes dados para podermos melhorar a proposta que temos, mas, também como outros documentos, a empresa, perlonga a sua entrega (porque será?).

Se a EDP pensa que pode contornar os trabalhadores e os seus representantes, oferecendo uns trocos para manter a paz social, está muito enganada e a paciência do **SINDEL** “teve” limites!

**DÁ MAIS FORÇA À TUA VOZ! SINDICALIZA-TE! ADERE AO SINDEL!**

O Secretariado do SINDEL

14 de dezembro de 2022

[www.facebook.com/SindelOficial](https://www.facebook.com/SindelOficial)

[www.sindel.pt](http://www.sindel.pt)