



## AOS TRABALHADORES DO GRUPO EDP

### DOIS PESOS, DUAS MEDIDAS OU AS 1001 MANEIRAS DE (NÃO) NEGOCIAR

Teve lugar a 14 de outubro mais uma reunião Plenária entre as Comissões Negociadoras Sindicais e a EDP.

O modo como a empresa se vem comportando à mesa (que é, cada vez menos, “de negociações”) poderia ser o tema central deste Comunicado. Mas isso seria empobrecer demasiado a informação passada aos nossos associados e aos trabalhadores em geral. A EDP encarrega-se na perfeição de fazer esse mau trabalho, prometendo e não cumprindo, reunião após reunião; sonegando informação aos trabalhadores e aos seus representantes e, de vez em quando, surgindo com alguma “ideia peregrina” como quem atira areia para os olhos daqueles que, como o **SINDEL**, se esforçam por fazer propostas e encontrar soluções. Como se um só rebuçado pudesse anular todos os amargos de boca que vem causando...

É o que se passa, por exemplo, com a **SAÚDE**.

**A EDP informou que vai custear por inteiro a vacinação da gripe e da pneumonia**, proposta que foi debatida na Comissão de Acompanhamento da Saúde e que ficou pendente de aprovação do Conselho de Administração Executivo, que se confirmou agora. **Ainda sobre a SAÚDE, a EDP informou que** após um trabalho feito pela referida Comissão, vai emitir o guia de coberturas atualizado. Já quanto à divulgação generalizada do trabalho desenvolvido pela Comissão – um tema que, reunião após reunião, vem à baila e a empresa sucessivamente incumpe – a EDP disse **nada**. Ou seja, disse o mesmo que costuma dizer, comprometendo-se a enviar para as Comissões Negociadoras Sindicais um resumo de tudo o que ali está a ser analisado, trabalhado e discutido... É uma promessa – mais uma! – a juntar ao vasto rol que a empresa vai aumentando, reunião após reunião!

**O SINDEL protestou – mais uma vez!** – formalmente, em nome do seu representante na Comissão de Acompanhamento da Saúde, por não aceitar que as deliberações ali tomadas não sejam comunicadas aos trabalhadores e às suas estruturas representativas; e não aceita argumentos como “falta de condições” ou “falta de tempo” que, frequentemente, os representantes da empresa utilizam para se desculparem da sua inércia! Todos temos que fazer o nosso trabalho e não é plausível acreditar que a EDP tenha algum tipo de dificuldade para contornar uma hipotética falta de meios!

Ainda sobre o tema da SAÚDE, o **SINDEL**, solicitou novamente à empresa que esta revelasse o número de consultas realizadas desde julho; e questionou sobre os cinco médicos que a SÁVIDA teria recrutado, para colmatar a saída do mesmo número de médicos que atingiram o limite de idade. **Mais uma vez, em relação a estas duas questões, a empresa não conseguiu dar resposta!**

Basta! Como é possível que os representantes da EDP não saibam o que se passa dentro da sua própria casa e insistam em protelar as respostas afirmando que “ainda não temos esses dados”? **Uma empresa líder em inovação e tecnologia não pode utilizar estes argumentos, a menos que pretenda encobrir uma mentira!** E o **SINDEL nunca pactuará com isso e não vai aceitar mais este tipo de respostas.**

### **ELEIÇÃO DAS NOVAS COMISSÕES DE SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO**

A EDP propôs que se desse início ao processo de eleição dos representantes dos trabalhadores para as



Comissões de SST, com uma previsão da eleição para abril de 2021. **Por Lei, o processo de eleição é iniciado pelos Sindicatos**, mas o **SINDEL** regista o interesse da EDP no processo. Bravo! Em resposta, mesmo **considerando a posição da EDP como uma mera sugestão**, o SINDEL informou que considera que na atual situação pandémica que o país vive será preciso ter alguma cautela, pois assim que o processo for iniciado há que cumprir os prazos definidos na Lei, podendo algum incumprimento levar à declaração de nulidade de todo o processo. Ficou marcada nova reunião para o próximo dia 27 de outubro pelas 15:00 horas, apenas para avaliar da possibilidade de se iniciar o processo eleitoral. Para já, **o SINDEL pensa que, se, por exemplo, não há a abertura total dos postos médicos e consultas presenciais, para proteção de trabalhadores e utentes, há que ponderar muito bem o início de um processo eleitoral desta natureza, com tudo o que a ele está associado.**

### **TELETRABALHO**

A empresa mantém, como é sabido, até 15 de janeiro do próximo ano, o modelo de não obrigatoriedade de regresso às instalações, em paralelo, agora, com o plano de vacinação da gripe e pneumonia.

O **SINDEL** está, neste ponto, em total acordo com a empresa. Mas, ainda assim, lembrou que é necessário acompanhar de perto as decisões de quem regressa e a possível “pressão” que às vezes é feita aos trabalhadores para regressarem aos locais de trabalho. A empresa tem e disponibiliza as condições necessárias a quem pode e consegue fazer o seu trabalho à distância. Não há, por isso, necessidade de correr riscos!

### **SUBSÍDIO DE ESTUDO**

A EDP vai enviar aos Sindicatos, no dia 28 de outubro, os dados (já tantas vezes prometidos e) solicitados, bem como uma proposta oficial. Este processo não irá colocar em causa os prazos para pagamento dos valores e, caso seja atingido um acordo, os prazos de entrega da necessária documentação por parte dos trabalhadores poderão ser alargados.

### **CONSIDERAÇÕES FINAIS**

Reunião após reunião, a empresa apresenta crescentes sintomas de cansaço, de atrofia nervosa, de diminuição na função cognitiva.

Isso é evidente para nós, que nos sentamos à mesa com os seus representantes – e esperamos que, fruto do teor dos nossos comunicados – o venha sendo para todos os trabalhadores.

O **SINDEL** reconhece, até porque o sente na própria pele, que não são fáceis os tempos que vivemos.

**Mas a EDP, como grande grupo empresarial multinacional que todos os dias dá ou pretende dar sinais da sua vitalidade no negócios e em vários setores da sociedade, não pode ser menos proativa do que nós na busca das soluções que têm que ser encontradas para que os seus trabalhadores se sintam bem tratados, informados, motivados.**

A famosa resiliência de que o Grupo EDP se gaba não pode começar apenas “fora de portas”!

**JUNTA-TE AOS QUE TRABALHAM POR TI! SINDICALIZA-TE! ADERE AO  
SINDEL!**

Lisboa, 15 de outubro de 2020

O Secretariado do SINDEL

Mais informação em: [facebook.com/SindelOficial](https://www.facebook.com/SindelOficial)

[www.sindel.pt](http://www.sindel.pt)

