

AOS TRABALHADORES DO GRUPO EDP APRESENTADA PROPOSTA DE ATUALIZAÇÃO SALARIAL PARA 2019 - 4%

O SINDEL já apresentou a proposta de atualização salarial para 2019 assim como a fundamentação económica que a sustenta. A nossa proposta é de **4%** com arredondamento ao euro superior e aplica-se a todas as rubricas de expressão pecuniária do ACT e protocolos. Apresentámos também uma proposta de atualização com valores mais elevados para as primeiras BR(s), por forma a manter a equidistância face ao Salário Mínimo Nacional (uma vez mais atualizado em 2019), mantendo assim o nível salarial do setor da Energia.

Relativamente ao discurso assumido pela Administração e segundo o qual a EDP apresenta, em 2018, resultados negativos em Portugal, estamos em crer que os culpados não serão, de todo, os trabalhadores – sempre chamados a dar o seu melhor.

PROPOSTAS Tabela Salarial

BR	€	BR	€	Letras	€	Letras	€
01	903,00 €	12	1.770,00 €	A2	1.428,00 €	J	3.010,00 €
02	954,60 €	13	1.893,00 €	A1	1.532,00 €	K	3.179,00 €
03	1.010,50 €	14	2.006,00 €	A	1.648,00 €	L	3.339,00 €
04	1.073,93 €	15	2.135,00 €	B	1.792,00 €	M	3.506,00 €
05	1.111,00 €	16	2.253,00 €	C	1.938,00 €	N	3.695,00 €
06	1.173,00 €	17	2.374,00 €	D	2.082,00 €	O	3.886,00 €
07	1.252,00 €	18	2.494,00 €	E	2.226,00 €	P	4.079,00 €
08	1.325,00 €	19	2.613,00 €	F	2.374,00 €	Q	4.272,00 €
09	1.428,00 €	20	2.739,00 €	G	2.514,00 €		
10	1.532,00 €	21	2.856,00 €	H	2.683,00 €		
11	1.648,00 €	22	2.976,00 €	I	2.847,00 €		



SUBSÍDIO ALIMENTAÇÃO:	€12,00
HORÁRIO ESPECIAL CONTINUO:	€11,00
ANUIDADE:	€14,00
REMUNERAÇÃO POR TURNOS (proposta de abolição dos tetos máximos)	
TRÊS TURNOS COM FOLGAS ROTATIVAS	mínimo de <u>290,00 euros</u>
TRÊS TURNOS COM FOLGAS FIXAS AO SÁBADO E AO DOMINGO	mínimo de <u>145,00 euros</u> ;
DOIS TURNOS COM FOLGAS ROTATIVAS	mínimo de <u>203,00 euros</u>
DOIS TURNOS COM FOLGAS FIXAS	mínimo de <u>88,00 euros</u> .
REMUNERAÇÃO POR FOLGAS ROTATIVAS (proposta de abolição dos tetos máximos)	
1ª MODALIDADE	mínimo de <u>88,00 euros</u> .
2ª MODALIDADE	mínimo de <u>145,00 euros</u> .
3ª MODALIDADE	mínimo de <u>203,00 euros</u> .
PRÉMIO DE CONDUÇÃO	+ 4% sobre o valor de 2018
SUBSÍDIO DE ISOLAMENTO	+ 4% sobre o valor de 2018, para R

Aguardamos agora a marcação do início das negociações.

Esperamos que a EDP corresponda aos anseios dos trabalhadores e apresente contrapropostas condizentes com as melhores práticas do setor energético.

Para o SINDEL a produtividade e o empenho dos trabalhadores na criação de valor, tem que ser também compensado a nível salarial.

O SINDEL informará como é habitual do desenrolar do processo negocial e ouvirá sempre que necessária a opinião dos seus associados e dos trabalhadores em geral.

JUNTA A TUA À NOSSA VOZ, ADERE AO SINDEL!

Lisboa, 17 de janeiro de 2019

Mais informação em: www.facebook.com/SindelOficial

<http://www.sindel.pt>

