



AOS TRABALHADORES DO GRUPO REN

REDUÇÃO E ALTERAÇÃO NOS HORÁRIOS DE TRABALHO

No sentido de promover o equilíbrio entre a vida pessoal e a vida profissional dos trabalhadores do Grupo REN foi estabelecido hoje, com as estruturas sindicais, um acordo para a redução do número de horas semanais de trabalho, e a respetiva alteração dos diferentes horários, ainda com alargamento dos períodos do horário flexível.

Assim, voltaremos às 38 horas semanais, retomando-se o previsto no antigo ACT 2000 e que responde à reivindicação dos trabalhadores desde a negociação do ACT 2015.

Saudamos a posição da REN em vir ao encontro das posições dos trabalhadores, promovendo a flexibilidade nas formas de trabalho.

Não esquecemos que os tempos atuais, sobretudo após os confinamentos da pandemia, introduziram na discussão das relações laborais a grande questão da atualização na organização dos tempos de trabalho. O **SINDEL** entende que hoje foram dados passos importantes para essa discussão.

Relativamente ao horário flexível, foi possível alargar os períodos limite, e reduzir os períodos de presença obrigatória, permitindo a já tão referida flexibilização do horário de trabalho do trabalhador neste regime.

Estas alterações prevê-se que produzam efeitos em outubro de 2022, e serão publicadas internamente pela REN assim que finalizado o tema.

Iniciaram-se também as discussões sobre o Teletrabalho. O **SINDEL** está a estudar a proposta da REN do ponto de vista jurídico e já comunicou à REN as suas primeiras observações. Este trabalho irá continuar, também com as Comissões de Trabalhadores.

O SINDEL dará, como sempre, conhecimento do desenrolar das negociações!

DÁ MAIS FORÇA À TUA VOZ, SINDICALIZA-TE, ADERE AO SINDEL!

www.facebook.com/SindelOficial

<https://sindel.pt>

