

AOS TRABALHADORES DO GRUPO EDP

O SINDEL tem realizado reuniões com a EDP para se tentar uma solução negociada que, sem colocar em causa o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT), responda às situações laborais e aos problemas específicos dos trabalhadores em início de carreira, questão que foi, aliás, objeto de compromisso assumido pelos representantes da Empresa na conclusão do processo de negociação salarial de 2019. **A falta dos dados requeridos à EDP, que ainda não os disponibilizou,** não tem impedido o SINDEL de apresentar propostas e tentar negociar tendo em vista a criação de uma solução dentro dos prazos previstos nesse compromisso (até ao final de junho de 2019).

Para o SINDEL existem vários níveis de situações que exigem respostas adequadas, a saber:

- Os enquadramentos de início de carreira e respetivos salários;
- Uma reanálise dos enquadramentos dos trabalhadores das Bases de Remuneração e Letras mais baixas, por força das acelerações verificadas em 2018;
- Os enquadramentos desajustados face às exigências funcionais requeridas;
- Os mecanismos que permitam uma evolução mais adequada em início de carreira nos diversos níveis e funções;

O SINDEL quer estabelecer um acordo que satisfaça, por justas, as reivindicações que os nossos associados e os restantes trabalhadores reclamam. O SINDEL espera sinceramente que a EDP também o queira e que se disponibilize para esse acordo, respeitando assim o seu compromisso.

O SINDEL procurará contribuir para um acordo o mais alargado possível, mas não permitirá que eventuais demandas ideológicas possam colocar em causa mais valias para os trabalhadores.

Pragmatismo e responsabilidade é o que se pede, aliás, é o que se exige!

**CONNOSCO A TUA RAZÃO GANHA MAIS FORÇA!
ADERE AO SINDEL!**

Lisboa, 03 de junho de 2019

Mais informação em: www.facebook.com/SindelOficial

<http://www.sindel.pt>