

## AOS TRABALHADORES DO GRUPO EDP REUNIÃO PLENÁRIA DE 9 DE MAIO DE 2019

No seguimento do acordo salarial para 2019, realizou-se a **1ª reunião plenária** para discussão das situações que ficaram pendentes, nomeadamente as relacionadas com os trabalhadores em início de carreira.

O **SINDEL** apresentou uma proposta por escrito, com as matérias que podem permitir um tratamento diferenciado aos trabalhadores em início de carreira, mas sem colocar em causa o ACT.

Relembremos que em qualquer empresa de Energia na Europa, nos primeiros anos de trabalho as progressões são sempre mais rápidas!

Já estão concertadas as datas para as reuniões entre a EDP e o **SINDEL** que serão semanalmente às 5ª feiras.

O compromisso é o de terminar este trabalho até ao fim do 1º semestre do corrente ano. O **SINDEL** está a elaborar um documento com as nossas propostas e as explicações para as mesmas para distribuir a todos os trabalhadores.

**Na reunião de ontem colocámos ainda o seguinte Ponto Prévio:**

### Avaliação de Desempenho

Estamos a verificar que já começam a existir casos de abaixamento da pontuação da Avaliação de Desempenho no ano em que se concluíam os 6 pontos necessários para a evolução de Br ou Letra. Temos alguns casos concretos que já entregámos à EDP para cabal esclarecimento, o que não aconteceu até ao momento.

Caso existam outros casos, solicitamos aos nossos associados e trabalhadores da EDP em geral que nos façam chegar essa informação.

**CONNOSCO A TUA VOZ SOA MAIS ALTO!  
ADERE AO SINDEL!**

Lisboa, 10 de maio de 2019

Mais informação em: [www.facebook.com/SindelOficial](https://www.facebook.com/SindelOficial)

<http://www.sindel.pt>

