



AOS TRABALHADORES DO GRUPO REN

TABELA SALARIAL 2019 - ACORDO AINDA NÃO ESTABELECIDO

Realizou-se mais uma reunião de negociação da atualização salarial 2019, sem que um acordo fosse ainda estabelecido.

A REN manteve a sua posição nos 0,8% e o **SINDEL** nos 3%.

Pelas indicações que vamos tendo à mesa das negociações, não nos parece que a REN queira ir além dos valores já acordados noutras Empresas do setor.

O **SINDEL** apesar de entender que a REN tem condições para poder ir mais além, não afasta à partida este cenário mas, como sempre afirmámos, um qualquer acordo à volta desses valores, terá também que contemplar uma análise da situação dos salários mais baixos e dos trabalhadores em início de carreira, sobretudo para se continuar a manter a distância e a diferenciação na Empresa, relativamente ao Salário Mínimo Nacional.

Temos colocado em cima da mesa várias possíveis soluções como por exemplo, um aumento mais elevado que o do acordo que vier a ser alcançado, para as bandas salariais mais baixas e a discussão dos créditos indexados ao salário no plano de Benefícios.

De uma forma mais geral temos mantido as nossas propostas já de anos anteriores, relativas à extensão do benefício da eletricidade a todos os trabalhadores do Grupo e a dispensa ao serviço no dia do aniversário.

A REN tem vindo a analisar estas propostas e comprometeu-se a dar uma resposta às mesmas na próxima reunião, que poderá ser também a do acordo final. Assim a REN o queira!

Ponto Prévio: O **SINDEL** questionou a empresa sobre a sua posição relativamente à figura de Licença sem vencimento, uma vez que tivemos indicações que os pedidos têm sido todos rejeitados, ainda que por motivos que no nosso entender sejam perfeitamente atendíveis, e poderiam ser considerados. A REN afirmou que os pedidos são analisados de forma cuidada, mas que tem sido política da empresa não conceder licenças sem vencimento, excepto quando o motivo esteja previsto na lei.

CONNOSCO A TUA VOZ SOA MAIS ALTO!

ADERE AO SINDEL!

Lisboa, 23 de abril de 2019

Mais informação em: www.facebook.com/SindelOficial

<http://www.sindel.pt>

